



Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Приморский краевой институт развития образования»
(ГАУ ДПО ПК ИРО)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора ГАУ ДПО ПК ИРО
В.Б. Яглинский



17» января 2022 года

Инструктивно-методическое письмо

**«О формировании базы данных об организации наставничества в
муниципальных образовательных организациях»**

Инструктивно – методическое письмо подготовлено:
Сеничевой Юлией Алексеевной,
гл. экспертом ЦНППМ

Владивосток, 2022

Приморский Краевой институт развития образования в соответствии с Приказом Министерства образования и науки ПК №789-а от 23.07.2020 в рамках внедрения региональной **целевой модели наставничества** для обеспечения целевых показателей и дорожной карты вышеуказанной модели организует формирование региональной базы данных наставников и программ наставничества.

В соответствии с п. 3.3 трехстороннего **Соглашения о сотрудничестве** Министерства образования Приморского края, ГАУ ДПО «Приморский краевой институт развития образования» и муниципальных органов управления образования, управление образования муниципалитета:

- **предоставляет в ЦНППМ информацию** о муниципальной системе ДПО для паспорта ДПО;

- **обеспечивает достоверность, актуальность и полноту сведений** для формирования отчетности и иной информации, в части, касающейся показателя и результатов ЦНППМ;

- обеспечивает **размещение материалов** о проведении муниципальных мероприятий в рамках функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Приморского края в средствах массовой информации, в том числе на интернет-ресурсах (не менее двух публикаций в месяц).

В связи с вышеуказанным Соглашением, в частности, с необходимостью реализации региональной и муниципальной дорожных карт, направленных на достижение показателей эффективности функционирования региональной системы, в том числе и в рамках региональной целевой модели наставничества, необходимо:

- в указанные сроки обеспечивать сбор, обработку информации для формирования и пополнения региональной базы данных наставников и программ наставничества, реализуемых в образовательных организациях муниципальных образования Приморского края в соответствии с предложенными показателями;

- предоставлять обработанную информацию в указанный срок специалистам Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАУ ДПО ПК ИРО;

- содействовать размещению наставнических практик образовательных организаций на интернет-ресурсах, в частности, на сайтах образовательных организаций;

- организовывать методическое сопровождение процедур мониторинга качественных показателей региональной Целевой модели наставничества в образовательных организациях в соответствии с «Методическими

рекомендациями по проведению мониторинга процесса реализации программы наставничестве в образовательной организации» <https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2021/03/metodicheskie-rekomendaczii-po-sostavleniyu-programmy-nastavnichestva.docx>

Организация мониторинга по **качественным показателям**, основным из которых является удовлетворенность наставнической пары или группы, является компетенцией образовательной организации, которая в дорожной карте указывает порядок, форму и сроки проведения данной процедуры, а также определяет показатели эффективности реализации программ наставничества.

Проведение мониторинга в образовательной организации позволяет оперативно скорректировать работу, выявив имеющиеся проблемы.

Мониторинг программы наставничества состоит из двух основных этапов:

- 1) оценка качества процесса реализации программы наставничества в ОО;
- 2) оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика результатов.

Исходя из методических рекомендаций, образовательная организация **самостоятельно отбирает** наиболее приемлемые и оптимальные инструменты для организации двух этапов мониторинга и формирует кейс для организации и проведения данной процедуры.

Для сбора, обработки и предоставления информации по **количественным показателям** региональной целевой модели наставничества необходимо использовать формы, прилагаемые ниже (Приложения).

Приложение 1.

Таблица 1. Данные о муниципальном кураторе по направлению «наставничество».

Муниципалитет	ФИО	Должность специалиста	Контактные данные

Приложение 2.

Таблица 2. Формирование муниципального/регионального банка наставников и наставляемых на 2020/21 учебный год

1. Форма наставничества «учитель-учитель» (Молодой педагог – в возрасте до 35 лет, стаж - от 0 до 3 лет)

А) Сводная таблица всех общеобразовательных организаций муниципального района/городского округа.

Ф.И.О. директора, название образовательной организации	Ф.И.О. наставника	Должность наставника	Стаж, квалификационная категория (КК)	Контактные данные наставника, e-mail	Ф.И.О. наставляемого	Должность наставляемого, стаж	Дата начала и завершения программы наставничества	Ссылка на кейс/отзыв наставника, размещенные на сайте организации

Б) Итоговая таблица.

Муниципалитет	Количество наставников	Общее количество молодых педагогов	Количество наставляемых молодых педагогов (% от общего числа)

2. Форма наставничества «ученик-ученик», «ученик-студент», «учитель - ученик» (наставник – учащийся/студент в возрасте от 15 до 19 лет/ педагог, наставляемый – учащийся в возрасте от 10 до 19 лет).

А) Таблица для образовательных организаций

Форма наставничества «учитель-ученик»

п/п	Контактные данные ФИО наставника	Место работы/наставника	ФИО наставляемого	Год рождения	Цель (исходя из потребностей наставляемого)	Срок реализации программы	Форма наставничества «учитель-ученик»	Результаты реализации Ссылка на размещенные материалы программы

Б) Сводная таблица для муниципальной базы данных (для формы «учитель-ученик»)

Название образовательной организации ФИО директора	Общее количество учащихся	Количество наставляемых	Их доля от общего числа учащихся от 10 до 19 лет	Количество наставников

В) Таблица для образовательных организаций
Форма наставничества «ученик – ученик/студент-ученик»

п/п	ФИО наставника год рождения	Место учебы наставника	ФИО наставляемого	Год рождения	Цель (исходя из потребностей наставляемого)	Срок реализации программы	Результаты реализации Ссылка на размещенные материалы программы

Г) Сводная таблица для муниципальной базы данных (для формы «ученик-ученик»)

Название образовательной организации ФИО директора	Общее количество учащихся	Количество наставляемых	Их доля от общего числа учащихся от 10 до 19 лет	Количество наставников	Доля от общего числа учащихся от 15 до 19 лет

Итоговая таблица для региональной базы данных

Форма наставничества «ученик-ученик», «ученик-студент», «учитель - ученик»

Муниципалитет	Общее количество учащихся	Общее количество наставляемых	Их доля от общего числа учащихся от 10 до 19 лет	Количество наставников	Доля от общего числа учащихся от 15 до 19 лет

База программ наставничества

Название ОО	ФИО директора	Форма наставничества	Количество программ	ФИО, должность Куратора программ	Контактные данные куратора в ОО

				ОО	
		Учитель- учитель			
		Учитель-ученик			
		Ученик-ученик			

Просьба данную информацию направлять по ссылке
<https://cloud.mail.ru/public/3DPR/VgdRkqPFf> (для Сеничевой Ю.А.)