

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	Класс 1	Класс 2	Класс 3				Класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	62	10	0	7	1	2	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	83	10	0	7	1	2	0	0	0
из них женщин	76	10	0	7	1	2	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	5	2	0	1	0	1	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
<b>Основное</b>																							
1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да
2	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

3	Подсобный рабочий (кухни)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	да	нет	нет	нет	нет	нет
4	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.1	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
5	Повар	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	3.1	-	3.2	-	да	да	нет	нет	нет	нет
<b>Педагогический персонал</b>																								
6	Учитель математики (каб. № 22)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да
7	Учитель английского языка (каб. № 40)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да	
8	Педагог дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да	
9	Социальный педагог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да	
10	Лаборант	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	нет	нет	да	нет	нет	да
															2	-	2	-	нет	нет	нет	нет	нет	нет

Дата составления: 09.08.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
 Директор  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

Бредюк Людмила Васильевна  
 (ФИО)

10.09.2019  
 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

\_\_\_\_\_  
 Инженер по охране труда  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

Шипицына Александра  
 Петровна  
 (ФИО)

10.09.2019  
 (дата)

\_\_\_\_\_  
 Заместитель директора по АХР  
 (должность)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

Корецкая Ольга  
 Анатольевна  
 (ФИО)

10.09.2019  
 (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

173  
 (№ в реестре экспертов)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

Бондаренко Ольга  
 Валерьевна  
 (ФИО)

09.08.2019  
 (дата)

## Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Основное, 3, Подсобный рабочий (кухни)	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Основное, 4, Повар	В целях нормализации теплового режима на рабочем месте, снижения влияния теплового излучения на работника необходимо соблюдать режимы труда и отдыха, а также применять средства индивидуальной защиты.	Нормализация микроклимата			
Основное, 4, Повар	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			
Основное, 5, Повар	В целях нормализации теплового режима на рабочем месте, снижения влияния теплового излучения на работника необходимо соблюдать режимы труда и отдыха, а также применять средства индивидуальной защиты.	Нормализация микроклимата			
Основное, 5, Повар	Учитывая тяжелые условия труда, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется соблюдать режим труда и отдыха.	Снижение вредного воздействия тяжести			

Дата составления: 09.08.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_  
Директор  
(должность)

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
Бредюк Людмила Васильевна  
(ФИО)

10.08.2019  
\_\_\_\_\_  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

<u>Инженер по охране труда</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Шипицына Александра Петровна</u> (ФИО)	<u>10.08.2019</u> (дата)
<u>Заместитель директора по АХР</u> (должность)	<u></u> (подпись)	<u>Корецкая Ольга Анатольевна</u> (ФИО)	<u>10.08.2019</u> (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

<u>173</u> (№ в реестре экспертов)	<u></u> (подпись)	<u>Бондаренко Ольга Валерьевна</u> (ФИО)	<u>09.08.2019</u> (дата)
---------------------------------------	----------------------	-------------------------------------------------	-----------------------------